

**Rencontre du 28 11 2013**

**Cabinets conseils  
RPS - TMS**

Service ARP  
Animation JLM/DCV/LC

# Programme

---

1. Rencontre des cabinets conseils RPS et TMS
  - Tour de table
2. Présentation documentation INRS
3. Orientations CNAMTS
4. Habilitation des organismes de formation pour les RPS
5. Aides financières 2014
6. Présentations des partenaires

# Présentation documentation INRS

## TMS : doc générique

- ⇒ ED 957 : Les TMS du membre supérieur. Guide pour les préventeurs
- ⇒ ED 5031 : Le point des connaissances sur... les TMS du membre supérieur
- ⇒ ED 6094 : Vous avez dit TMS ?
- ⇒ ED 865 : Analyser le travail pour maîtriser le risque TMS
- ⇒ ED 6117 : Démarche de prévention des TMS et outils pour l'action
- ⇒ ED 860 : Passer commande d'une prestation ergonomique dans le cadre d'une action de prévention des TMS

# Présentation documentation INRS

## TMS : spécial aide à la personne

- ⇒ **ED 4191** : Services à la personne, employeurs et salariés, construisez ensemble vos solutions. Pour prévenir les risques de santé liés à l'activité physique au travail
- ⇒ **R 471** : Prévention des TMS dans les activités d'aide et de soins en établissement
- ⇒ **T 54** : Recommandations Carsat Languedoc Roussillon : Choisir et utiliser les équipements de manutention des patients : 10 fiches pratiques :

- Lit médicalisé
- Fauteuil ou siège coquille
- Soulève-personne
- Brancard
- Drap de transfert
- Disque de transfert pivotant
- Verticalisateur
- Chariot douche
- Siège douche
- Rehausseur WC
- Fauteuil de douche
- Rail de transfert

- ⇒ **DT 51** : Carsat Sud-Est : Les risques professionnels dans les Ehpad

# Présentation documentation INRS

## TMS : autres brochures

- ⇒ **ED 761** : Le dos, mode d'emploi
- ⇒ **ED 6057** : Les lombalgies, les comprendre, les prévenir
- ⇒ **ED 6087** : Travail et lombalgie
- ⇒ **ED 6040** : Mal au dos, osez bouger pour vous soigner
- ⇒ **ED 6057** : Les lombalgies, les comprendre, les prévenir
- ⇒ **ED 7200** : La prévention des risques liés à l'activité physique .  
La formation-action Prap

# Présentation documentation INRS

## TMS : Aide-mémoire Juridiques

⇒ **TJ 18** : Manutention manuelle

⇒ **TJ 19** : Les maladies professionnelles  
(tableaux 57 – 69 – 79 – 97 – 98)

# Présentation documentation INRS

## TMS : Vidéos

- ⇒ **DV 355** : A propos des TMS : une compilation de 5 films
- ⇒ **DM 300** : TMS du membre supérieur. Comprendre et agir
- ⇒ **DV 308** : Prévenir les TMS, c'est eux qui le disent
- ⇒ **DV 376** : Napo dans...allégez la charge  
(téléchargeable sur [www.napofilm.net](http://www.napofilm.net))
- ⇒ **DV 387** : Soignants. Des risques professionnels, des pistes de prévention
- ⇒ **DV 321** : Travailler en sécurité auprès des personnes âgées
- ⇒ **DV 345** : Etablissements et personnels de soins. Manutentions manuelles
- ⇒ **DV 244** : Vues de dos

# Présentation documentation INRS

## TMS : Affiches

### 9 affiches « Stop aux TMS dans votre entreprise » :

- TMS et vibrations

- TMS liés à l'activité physique au travail

Port de charges – Mal de dos



# Présentation documentation INRS

## RPS : Brochures

- ⇒ **ED 973** : Et s'il y avait du stress dans votre entreprise ?
- ⇒ **ED 5021** : Le point des connaissances sur....le stress au travail
- ⇒ **ED 6011** : Stress au travail. Les étapes d'une démarche de prévention
- ⇒ **ED 6012** : Dépister les RPS. Des indicateurs pour vous guider
- ⇒ **ED 6070** : Prévention des RPS. Et si vous faisiez appel à un consultant
- ⇒ **ED 6086** : Comment détecter les RPS en entreprise
- ⇒ **ED 6125** : Démarche d'enquête paritaire du CHSCT concernant les suicides ou les tentatives de suicide

# Présentation documentation INRS et autres

## RPS : Brochures

⇒ **ED 6139** : RPS et document unique. Vos questions, nos réponses

⇒ **ED 6140** : Evaluer les facteurs de RPS. L'outil RPS-DU

---

### **CARSAT CO :**

⇒ Dépliant : « Comment prévenir les RPS ? »

---

### **PRST 87 :**

⇒ Tryptique « Intégrer les RPS dans le document unique ? »

# Présentation documentation INRS

## RPS : Vidéos – Animations - Outils

- ⇒ DV 327 : J'ai mal au travail. Stress, harcèlement moral et violences
- ⇒ DV 365 : Stress au travail. Le démasquer pour le prévenir. 3 films
- ⇒ DV 387 : Soignants, des risques professionnels, des pistes de prévention
- ⇒ Outil « Faire le point » pour évaluer les RPS dans les petites entreprises
- ⇒ Outil « Faire le point » pour évaluer les RPS dans le secteur sanitaire et social
- ⇒ Animation : les mécanismes du stress au travail

# Présentation documentation

## TMS et RPS : sites

○ <http://www.risquesprofessionnels.ameli.fr/>

◆ Les TMS.

Lien vers le blog de la Carsat Alsace Moselle

◆ Les RPS

○ **Ministère du travail : TMS et RPS**

(définitions, actualités, réglementation, témoignages entreprises...°

○ **Souffrance et travail**

# Orientations CNAMTS

## 1. Une priorité avec le PNAC TMS :

- *Cible* : 447 entreprises sur notre région, dont 356 spécifiquement ciblées par la DRP.
- *Obligation* : inscription sur un site dédié.
- *Objectif de moyen* : entre 2014 et 2017, toutes les entreprises doivent s'engager dans une démarche de prévention des TMS.
- *Objectif de résultat* : baisse de la sinistralité.

**Moyen mis en œuvre** : système de gestion en ligne + accompagnement des Contrôleurs de sécurité

# Orientations CNAMTS

---

## Engagement des entreprises sur un parcours en 4 étapes :

- **Étape 1** : En quoi suis-je concerné par les TMS?  
*Objectif : obligations réglementaires + pratiques vis-à-vis des TMS.*
- **Étape 2** : Par quoi commencer?  
*Objectif : se mettre en position d'agir avec un but, des objectifs, moyens. Identifier les TMS et se doter de personnes ressources.*
- **Étape 3** : Comment agir?  
*Objectif : mettre en œuvre l'action de prévention selon la démarche préconisée.*
- **Étape 4** : Quels résultats pour mon entreprise?  
*Objectif : mesurer, à travers l'impact et la validation des actions, l'atteinte des objectifs fixés.*

# Orientations CNAMTS

## 2. Assurer un suivi national des RPS :

- Développer une offre globale en matière de RPS en s'appuyant sur les coopérations internes et externes.
- Rendre lisible, facile d'accès l'offre de service de l'ensemble des réseaux nationaux impliqués en matière de RPS.

# Habilitation des organismes de formation pour les RPS : principes

---

- **Un dispositif de formation structuré**
- **Une formation intégrée au projet de prévention de l'entreprise**
- **Une formation assurée par des formateurs en initiation à la prévention des RPS certifiés par l'INRS**
- **Un document de référence et un dossier de demande d'habilitation**

(<http://www.inrs.fr/accueil/produits/formation/demultiplication.html>)



# Habilitation des organismes de formation pour les RPS : principes

---

## S'initier à la prévention des RPS

### Un référentiel de compétences et un référentiel de certification

#### ● Domaines de compétences 1

*Etablir le lien entre une exposition aux RPS et des données formelles (document unique, diagnostic, plaintes...) et informelles (échanges verbaux sur les situations de travail) afférentes*

- Lister les catégories de RPS par les caractéristiques de leurs effets
- Connaître les facteurs présents dans la situation de travail reconnus scientifiquement comme causes de RPS
- Identifier les RPS comme un risque professionnel

# Habilitation des organismes de formation pour les RPS : principes

---

## S'initier à la prévention des RPS

### Un référentiel de compétences et un référentiel de certification

#### ● *Domaine de compétences 2*

*Reconnaître une démarche de prévention agissant sur les facteurs de RPS*

- repérer les actions de prévention primaire et les différencier des autres types d'actions de prévention des RPS

# Aides financières 2014

---

## **1. Une aide financière simplifiée pour les TMS :**

- Financement de la réalisation d'un diagnostic, sur le risque TMS, par un cabinet d'ergonomie.
- Financement d'une étude ergonomique, d'une étude sur la conception des lieux de travail.
- Équipements...

## **2. Une aide financière non renouvelée pour les RPS.**

## Présentations des partenaires

- Actions réalisées ou en cours
- Echanges d'expérience
- ...